

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа №10» п.Светлогорск

УТВЕРЖДАЮ

Директор МКОУ «СШ №10»

п.Светлогорск

Г.В.Макарова

20 11 г.



Положение о делопроизводстве

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом МКОУ «СШ № 10» п.Светлогорск (далее Школа), устанавливает единые правила делопроизводства в Школе и направлено на обеспечение единства в принципах организации системы документооборота в Школе.

1.2. Вопросы работы с документами Школы регулируются настоящим Положением, Уставом школы и законодательством Российской Федерации.

1.3. Общий контроль за документационным обеспечением деятельности Школы, за соблюдением единой системы делопроизводства, методическое руководство работой с документами и обучение работников основным требованиям к составлению и обороту документации возлагаются на администрацию Школы.

1.4. Работники Школы несут дисциплинарную ответственность за выполнение требований Положения по делопроизводству, сохранность находящихся у них служебных документов. Об утрате документов немедленно докладывается руководителю Школы.

1.5. Передача документов и их копий работникам сторонних организаций допускается с разрешения директора Школы и уполномоченных им лиц за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.6. При уходе работника в отпуск, убытии в командировку, увольнении или перемещении (переводе) имеющиеся у него документы по указанию директора Школы передаются другому работнику.

1.7. Права, обязанности и ответственность сотрудников Школы определяются должностными инструкциями, трудовыми договорами.

II. Основные требования к оформлению документов

2.1. В соответствии с действующим законодательством в Школе издаются, составляются и оформляются следующие документы: приказы, инструкции, договоры, акты, протоколы, письма, - другие документы, необходимые для нормального функционирования Школы.

2.2. Ответственность за качество подготовки документов и достоверность содержащихся в них сведений возлагается на лиц, подготовивших, завизировавших и подписавших документы.

2.3. Все виды организационно-распорядительных документов в Школе печатаются на бланках установленного образца. В работе Учреждения используются: бланк приказа и другие определенных видов бланки и иных видов документы обязательных для применения форм установленных законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

2.4. Датой документа является дата его подписания; для документа, принимаемого коллегиальным органом, — дата его принятия; для утверждаемого документа — дата утверждения. Дата документа проставляется должностным лицом, подписывающим или утверждающим документ.

Для документов, составленных совместно с несколькими организациями, датой документа является дата подписания его последней организацией.

2.5. При необходимости оценки целесообразности принятия документа, его обоснованности и соответствия законодательству Российской Федерации и локальным актам Школы. Согласование может проводиться как внутри Школы, так и вне его.

Внутреннее согласование оформляется путем визирования проекта документа должностным лицом Школы, имеющим на это право. Виза включает в себя наименование должности визирующего документ лица, личную подпись, ее расшифровку и дату визирования.

Замечания и дополнения к проекту документа излагаются на отдельном листе, о чем при визировании ставится отметка: "Замечания прилагаются".

Виза проставляется на экземплярах документов, остающихся в Учреждении, ниже подписи по левой стороне последнего листа документа. Проекты распоряжений, приказы визируются на первом экземпляре на оборотной стороне последнего листа документа.

2.6. Особым способом введения документа в действие является его утверждение. Документы утверждает директор Школы. Утверждение документа производится проставлением грифа утверждения и изданием распорядительного документа.

2.7. Текст документа должен быть кратким, точным, не допускающим различных толкований. Рекомендуется составлять документ, как правило, по одному вопросу, что ускоряет их рассмотрение, исполнение и способствует правильному формированию дел.

Тексты приказов и писем состоят из двух частей. В первой указываются основания или причины составления документов. Во второй части излагаются решения, предложения, мнения, выводы, просьбы. В письмах следует обращаться от имени организации.

2.8. В случае если документ содержит приложения, об этом должна быть сделана ссылка в документе. Приложения должны иметь все необходимые для документа реквизиты.

Если приложения в тексте не названы, то в конце текста документа необходимо перечислить их названия, количество листов и экземпляров каждого.

При наличии нескольких приложений к распорядительному документу на них проставляются порядковые номера Приложение 1, Приложение 2 и т.д.

2.9. Документы подписываются директором Школы или лицом, исполняющим его обязанности.

2.10. На документах, требующих особого удостоверения их подлинности, ставится печать.

2.11. Если к документу не приложена копия ответного письма, то исполнитель делает надпись, когда и как исполнен документ. После этого документ подшивается в дело в соответствии с номенклатурой дел, утвержденной приказом директора Школы.

III. Правила подготовки и оформления документов

3.1. Проекты документов, представляемые на подпись директору Школы, должны иметь визы исполнителя.

Формулировки служебных документов должны быть точными, не допускающими двояких толкований.

3.2. Приказ — это нормативный документ, издаваемый для решения каких-либо задач.

Приказы должны иметь название, дату и номер.

Приказы по основной деятельности нумеруются и ведутся отдельно от приказов по кадрам. Нумерация приказов ведется в соответствии с инструкцией «О делопроизводстве».

Приказы подписываются директором Школы или лицом, исполняющим его обязанности.

3.3. Протокол является документом, фиксирующим ход обсуждения вопросов и принятых решений. Текст протокола состоит из двух частей: вводной и основной.

Протоколы подписываются председателем и секретарем органа, проводившего заседание, решение которого оформлено протоколом.

3.4. Акт - документ, составленный несколькими лицами и подтверждающий факты, события.

Акт подписывается председателем и членами комиссии, составившей Акт.

3.5. Договоры составляются организациями предоставляющие услуги, согласовывается юристом управления образования, проходят экономическую экспертизу экономистом управления образования. Договор должен отвечать всем предусмотренным законодательством Российской Федерации требованиям к нему.

3.6. По содержанию и назначению письма могут быть: коммерческими, гарантийными, письмами-запросами, письмами ответами и другие. Текст письма должен быть лаконичным, последовательным и корректным.

3.7. Должностная инструкция — это правовой акт, издаваемый для регламентации организационно-правового положения работника, его обязанностей, прав, ответственности и обеспечивающий условия для его эффективной работы.

Должностная инструкция составляется администрацией школы на основе документов, содержащих сведения о полномочиях работников, представляемых руководителем учреждения. Проект должностной инструкции согласовывается с председателем профсоюзного комитета Школы и

утверждается директором Школы.

На основании должностной инструкции разрабатывается трудовой договор с сотрудником Школы.

Должностная инструкция по своему содержанию должна соответствовать предусмотренным законодательством Российской Федерации требованиям, а именно: содержать следующие разделы: должностные обязанности, требования к знаниям и профессиональным навыкам работника, требования к квалификации работника.

3.8. В соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации в Школе установлен единый порядок оформления приема, увольнения и перевода сотрудников, совокупность документов, в которых зафиксированы этапы трудовой деятельности сотрудников, называется документацией по трудовой деятельности сотрудников или документацией по личному составу. К таким документам относятся: трудовые договоры, приказы по кадрам, трудовые книжки, личные карточки формы Т-2, личные дела, лицевые счета по заработной плате, другие документы, оформляющие трудовые отношения с работниками. Получение и обработка документов по личному составу осуществляется в соответствии с Положением о защите персональных данных работников Школы.

IV. Организация документооборота

4.1. Вся поступающая в Школу корреспонденция регистрируется в журнале входящих документов. После рассмотрения директором Школы или иными компетентными сотрудниками, документы с резолюциями направляются исполнителям через секретаря и доводятся до их сведения под роспись.

4.2. Документы, подписанные директором Школы и предназначенные для отправки, передаются в канцелярию секретарю, где производится их регистрация в журнале исходящих документов, подготовка к отправке и отправка.

Копии отправляемой корреспонденции с визами подшиваются в соответствующие папки, в соответствии с номенклатурой дел Школы.

V. Порядок контроля исполнения документов

5.1. Периодические проверки правильности исполнения документов проводятся директором Школы.

5.2. Сроки исполнения документов указываются в тексте документа или в резолюции директора. Если срок исполнения не установлен, то документ должен быть исполнен в срок, не превышающей один месяц.

5.3. Контроль исполнения осуществляется на основании регистрационных данных: записей в журналах исходящей и входящей корреспонденции.

Документ считается исполненным и снимается с контроля после выполнения содержащихся в нем поручений. На документе проставляется отметка об исполнении, подпись лица, подтверждающего исполнение, дата.

VI. Работа исполнителей с документами

6.1. Работник Учреждения, которому поручено исполнение поручения, несет персональную ответственность за полноту и достоверность информации, использованной при подготовке ответа.

VII. Порядок хранения документов

7.1. Хранение документов в школе осуществляется в течение сроков, установленных законодательством Российской Федерации, в частности, для финансовых документов — 5 лет, для документов по личному составу — 75 лет.

VIII. Заключительные положения

8.1 Настоящее положение обязательно для исполнения всеми работниками Школы.

8.2 Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся приказом директора Школы.